



MUZEUL SATULUI BĂNĂŢEAN TIMIŞOARA

MUZEUL SATULUI BĂNĂŢEAN
TIMIŞOARA

intrare / ieşire

Nr. 448 / 26.04.2021

Aprobat,
Manager

Radosav Dănuţ



INVITATIE DE DEPUNEREA OFERTE
Servicii de medicina muncii

Cod CPV: 85147000-1

- Denumirea autoritatii contractante: MUZEUL SATULUI BĂNĂŢEAN TIMIŞOARA;
- Scopul achiziţiei publice este contractarea **Servicii de medicina muncii**
- Valoarea estimata a achiziţiei este de :
2.520 lei fără TVA pe perioada mai-decembrie 2021;
1.260 lei fără TVA în cazul prelungirii contractului cu maxim 4 luni, prin act adiţional, pentru perioada 01.01.2022-30.04.2022
- Documente de calificare solicitate:
1. Formularul 1 – DECLARAŢIE privind neîncadrarea în situaţiile prevăzute la art.164 din Legea nr.98/2016;
2. Formularul 2 - DECLARAŢIE privind neîncadrarea în situaţiile prevăzute la art.165 din Legea nr.98/2016;
3. Formularul 3 - DECLARAŢIE privind neîncadrarea în situaţiile prevăzute la art.167 din Legea nr.98/2016;
4. Certificatul constatator, în original, copie lizibilă cu menţiunea "conform cu originalul", emis de oficiul registrului comerţului de pe lângă tribunalul teritorial în raza căruia ofertantul îşi are sediul social, din care să rezulte domeniul de activitate principal/secundar, codurile CAEN aferente acestora. Informaţiile prezentate în certificatul constatator vor fi reale şi acuale la data limită de depunere a ofertelor.
- Termenul limită până la care operatorii economici sunt rugaţi să încarce ofertele în catalogul electronic prin intermediul SEAP, şi să depună documente la sediul instituţiei noastre zile calendaristice, şi anume: **04.05.2021, ora 13:00;**
- Modul de întocmire oferte:
Documentele se întocmesc într-un singur exemplar şi se introduc într-un plic exterior, închis şi netransparent. Operatorii economici interesaţi au obligaţia de a posta în catalogul

electronic disponibil pe SICAP oferta de preț și principalele caracteristici cerute în caietul de sarcini. Oferta completă (documentele de calificare, propunere financiară) și notificare cu datele de identificare ale acestora (denumire ofertant așa cum apare în SICAP, și anume CUI, cod poziție catalog produse, adresa de e-mail a persoanei de contact) va fi depusă în plic închis la sediul autorității contractante.

Oferta va fi depusă, îndosariată, având toate paginile numerotate și opisate. Modul de prezentare a propunerii financiare – completarea Formularului de ofertă.

Propunerea financiară trebuie să fie conformă cu cerințele cantitative și calitative din Caietul de sarcini. Propunerea financiară va detalia și va include atât propunerea pentru anul 2021, cât și propunerea pentru eventuala prelungire prin Act adițional pe maxim 4 luni. Ofertele se vor depune până la data și ora limită mai sus precizate.

- Achiziția se va realiza din catalogul electronic SEAP;
- Oferta se va exprima în lei, fără TVA;
- Ofertele vor respecta întocmai cerințele autorității contractante conform caietului de sarcini;
- Nu se admit oferte alternative;
- Nu se acceptă oferte întârziate, acestea fiind returnate expeditorului nedeschise;
- Modelele de formulare se pot descărca de pe site-ul AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU ACHIZIȚII PUBLICE;
- Ofertantii sunt rugați să respecte denumirea achiziției, precum și codul CPV, așa cum acestea apar în prezenta invitație;
- Nu vor fi acceptate oferte depuse în altă modalitate decât cea solicitată de autoritatea contractantă; de asemenea, nu vor fi acceptate oferte care nu îndeplinesc cerințele autorității contractante așa cum rezultă din caietul de sarcini/ referatul de necesitate sau care depășesc valoarea estimată;
- Informații suplimentare se pot obține la tel/fax : 0256-225588/ 0356780680 sau e-mail: contact@muzeulsatuluibanatean.ro

Aprobat,

Șef Birou Achiziții, Investiții, Administrativ , Tehnic
Pop Petru Nicolae

Întocmit,

Inspector de specialitate
Crețu Larisa Bianca

MUZEUL SATULUI BĂNĂŢEAN
TIMIOARA

intrare / ieire

Nr. 447 / 26/04 / 2021

APROBAT,

Manager,

Radosav Dănu



Avizat,

ef B.A.I.A.T.,

Pop Petru Nicolae

Vizat C.P.,

Contabil ef,

ian Gabriel

CAIET DE SARCINI

SERVICII DE MEDICINA MUNCII

Cod CPV :85147000-1 Servicii de medicina muncii

1. Informații generale

Serviciul de medicina muncii este un serviciu reglementat legal, obligatoriu, organizat i monitorizat de către muzeu.

2. Obiectul serviciului.

Obiectul prezentului caiet de sarcini este ca muzeul să contracteze o firmă de profil, abilitată de Ministerul Sănătăţii Publice pentru efectuarea de servicii medicale de medicina muncii prin care să se asigure supravegherea sănătăţii angajaților si prevenirea accidentelor de muncă i a bolilor profesionale (conform prevederilor alin.1, art.175 din Codul Muncii).

Aceasta se realizează prin examenul medical la angajare, examenul medical periodic, examenul medical la schimbarea locului de muncă si examenul medical la reluarea activităţii, care au ca finalitate emiterea unor evaluări ale medicului de medicina muncii, conform legislației in vigoare, sub formă de fie de aptitudini si rapoarte periodice.

3. Tipurile de servicii:

Având în vedere specificul activității angajaților MSBT, structura medicală abilitată să presteze servicii medicale de medicina muncii și medicina generală, va satisface următoarele cerințe, astfel:

1. *examenul medical periodic (anual)*

precum și:

- vizitarea locurilor de muncă pe care le are în supraveghere;
- identificarea factorilor de risc și participarea la acțiunile de evaluare a acestora;
- supravegherea efectivă a condițiilor de igienă;
- coordonarea monitorizării biologice a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;
- consilierea atât a angajatorului cât și inspectorului de muncă în problemele specifice de analiză și expertiză a produselor și substanțelor chimice folosite și a efectelor pe care le-ar putea produce asupra organismului uman;
- colaborează cu angajatorii sau responsabilii de protecția muncii din unitate pentru evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare, testarea aptitudinilor și/sau control medical sau psihologic periodic, coordonarea măsurilor de prevenire și protecție;
- supravegherea sănătății angajaților prin efectuarea de examinări medicale la încadrarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă;
- stabilirea aptitudinii în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale prin evaluarea handicapului în relație cu munca;
- efectuarea de recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa;
- organizarea primului ajutor și a tratamentului de urgență, precum și instruirea angajaților cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor și a procedurilor de urgență, dacă are competență în acest sens;
- consilierea angajatorului asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți și persoane cu dizabilități;
- coordonarea procesului de recuperare a capacității de muncă, aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;
- propune angajatorului: schimbarea locului de muncă sau a felului muncii unor salariați, determinată de starea de sănătate a acestora; trecerea temporară într-un alt post de muncă fără expunere la noxele sau fără solicitările care pun în pericol sănătatea angajatului sau împiedică/întârzie recuperarea dintr-o condiție patologică se face cu menținerea salariului;

schimbarea locului de muncă sau a felului muncii presupune modificarea unor elemente esențiale ale contractului de muncă;

-colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;

-recomandarea măsurilor adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;

-întocmirea de rapoarte cât mai precise și mai complete către angajator, angajați și autoritățile competente, conform legii;

-stabilește în fiecare an un program de activitate pentru îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă pentru angajator, cu elemente specifice acestuia și supuse avizării comitetului de securitate și sănătate în muncă;

- participa la îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă, cerință esențială a unui sistem performant de management al securității și sănătății în muncă;

- medicul de medicina munci este membru de drept în comitetul de securitate și sănătate în muncă, unde:

1.consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;

2.recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii;

3.consiliază asupra modului de alegere și defnire a programelor de sănătate, securitate și de mediu, care se vor realiza de către angajator;

4.coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;

5.consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă.

În plan strict medical, medicul de medicina muncii are următoarele responsabilități:

-recomandarea investigațiilor adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie;

-stabilirea diagnosticului bolilor profesionale și al celor legate de profesie;

-cercetează și declară cazurile de boli profesionale și înregistrează bolile legate de profesie, conform metodologiei prezentate în Legea nr. 319/2006, art.34, 35 și în secțiunile 6-10 (art.149-174) din Norma metodologica de aplicare a prevederilor Legii securitatii și sanatatii în muncă nr. 319/2006;

-ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesie și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;

-asigură managementul corect al serviciilor medicale de medicină a muncii prin:

1. evaluarea priorităților de acțiune în domeniul sănătății în muncă;
2. evaluarea calitatii serviciilor, promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;
3. păstrarea datelor medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;
4. conceperea unui program de instruire pentru personalul angajat prin serviciile de medicină a muncii și de sănătate și securitate în muncă.

Examenele medicale se finalizează, conform legii, cu eliberarea fiselor de aptitudine și a unui raport întocmit de medicul specialist de medicina muncii, care cuprinde comentariile și recomandările rezultate în urma evaluării stării de sănătate a angajaților MSBT, precum și impactul acestora asupra activității MSBT.

4. Caracteristici referitoare la nivelul caltativ, tehnic și de performanță

Ofertantul trebuie să dovedească un înalt standard de calitate în prestarea serviciilor, printr-o dotare tehnică performantă și înalt profesionalism al resurselor umane disponibile.

Activitatea de evaluare a sanatații salariaților MSBT se va executa în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform actelor normative următoare:

- Legea 319/2006 a securității și sanatații în munca și normele metodologice de aplicare aprobate prin HG 1425/ 2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 53/ 2003 - Codul Muncii, actualizat prin Legea 12/2015;
- Legea nr.346/2002, privind asigurările pentru accidente de munca și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional al medicului de medicina muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 355/2007 privind supravegherea stării de sanatație a lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 1169 din 25/11/2011, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatații lucrătorilor.

Firma care va asigura serviciile de sănătate va avea o atitudine imparțială și independentă față de orice aspect privind managementul resurselor umane aplicat în MSBT.

Medicul specialist de medicina muncii trebuie să manifeste exigența sporită în aprecierea compatibilității fizico - psihice și intelectuale a fiecărui angajat cu gradul înalt de tehnicitate și complexitate ale activității MSBT.

Ofertantul trebuie să aibă capacitatea de a efectua investigațiile menționate, precum și investigațiile de specialitate care pot fi recomandate de medicul de medicina muncii pentru confirmarea unui diagnostic.

Ofertantul trebuie să aibă capacitatea de a asigura controlul medical periodic anual, în timpul programului de lucru la sediul MSBT, celelalte controale (la angajare, schimbare loc de muncă, etc) la sediul său.

5. Serviciile de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al MSBT.

Aceste servicii se referă la examenul medical periodic pentru toate posturile MSBT, respectiv un număr maxim de 45 angajati, la data întocmirii prezentului caiet de sarcini un număr de 41 angajați efectiv și un număr de 4 posturi vacante.

Astfel, contractul se va încheia pentru 41 posturi, iar plata facturii lunare se va face STRICT în funcție de numărul de salariați pentru care se întocmește factura respectivă.

Explicatie: numărul lunar de salariați poate diferi în funcție de mișcările de personal (angajări/ pensionări/ plecări din instituție, suspendări etc). Serviciile cuprind examenul clinic general anual, examenul oftalmologic, examenul psihologic, EKG și analize considerate a fi necesare de către medicul de medicina muncii, conform legislației în vigoare.

6. Condiții comerciale

Fisele de aptitudine se vor elabora după efectuarea controlului medical.

La sfârșitul perioadelor de examinare medicală, firma prestatoare de servicii va prezenta **rapoarte finale** ale acțiunilor atât pe suport fizic (hârtie) cât și pe suport electronic (CD și/sau email), în limba română.

7. Modul de prezentare a ofertei:

Oferta va cuprinde o propunere tehnică și o propunere financiară.

- **Modul de prezentare a propunerii tehnice:**

Propunerea tehnică va prezenta serviciile oferite și se va elabora astfel încât să răspundă punctual tuturor cerințelor solicitate în Caietul de sarcini.

- **Modul de prezentare a propunerii financiare:**

Propunerea financiară se va elabora în conformitate cu Formularul 1 atașat prezentului caiet de sarcini și va conține prețul total oferit, în lei fără TVA, pentru toate serviciile solicitate în Caietul de sarcini, pentru un număr de 41 de angajați. Prețul total oferit se va calcula după formula:

41 persoane x tarif unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii x 8 luni

Aceasta este valoarea ofertei în funcție de care vor fi elaborate și evaluate ofertele.

Se estimează că durata contractului va fi de 8 luni în anul 2021 (01.05.2021-31.12.2021).

Contractul poate fi prelungit cu 4 luni în anul 2022, în condițiile în care vor exista fonduri alocate cu această destinație.

Totodată, operatorii economici vor posta și în catalogul electronic din SEAP valoarea totală oferită pentru serviciile solicitate, în lei fără TVA, pentru o durată de derulare a contractului de 8 luni, conform formulei de mai sus.

Oferta va fi însoțită de Anexa la Formularul 1 (model atașat), în care vor fi prezentate detaliat **tariful unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii** prevăzute în caietul de sarcini.

OFERTA SE VA INTOCMI PENTRU UN NUMĂR TOTAL DE 41 ANGAJAȚI.

Tarifele unitare vor rămâne ferme și nu vor fi actualizate pe durata contractului.

Pentru investigațiile suplimentare ce pot fi recomandate de medicul de medicina muncii, și care conțin analizele și investigațiile necesare lămuririi situației medicale, se va percepe angajatului tariful practicat de ofertant .

8 Modalități de plată

Plata se face în lei, prin ordin de plată emis pe baza facturilor emise de furnizorul de servicii, în funcție de numărul efectiv de persoane pentru care au fost realizate serviciile, însoțite de raportul justificativ al activităților derulate.

Nerespectarea clauzelor contractuale are drept consecință încetarea raporturilor contractuale, la data producerii lor.

9. Valoarea estimată a contractului:

-Perioada 01.05.2021 31.12.2021 = 2.520 lei fără TVA

-Perioada 01.01.2022-30.04.2022 = 1.260 lei fără TVA

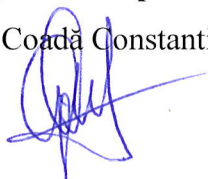
10. Încheierea contractului.

Contractul se va încheia cu ofertantul a cărui ofertă respectă criteriul ” prețul cel mai scăzut”, pe perioada anului bugetar.

NOTĂ: Contractul se încheie pe perioada anului bugetar. Eventuala prelungire, prin act aditional, a contractului de achiziție, pe o perioadă de maxim 4 luni în anul 2022, se face cu condiția ca ordonatorul principal de credite-CJ Timiș să aprobe alocația bugetară necesară derulării contractului și doar pentru perioada în care nu există buget aprobat pentru anul 2022!

Inspector de specialitate,

Coadă Constantin



.....
(denumirea)

FORMULAR DE OFERTĂ

Examinând cererea dumneavoastră, subsemnatul/ subsemnata, reprezentanți ai ofertantului(denumirea/numele ofertantului), ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în solicitarea de ofertă, să prestăm **SERVICII DE MEDICINA MUNCII, la sediul Muzeului Satului Bănățean Timisoara, pentru o perioada de 8(opt) luni pe anul 2021**, pentru suma de lei, (suma în litere și în cifre), plătit în RON, la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată conform legii și pentru **o perioada de 4 (patru) luni pe anul 2022**, pentru suma de lei, (suma în litere și în cifre), plătit în RON, la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată conform legii. Preturile unitare se regasesc in anexa la formularul de oferta.

1. Ne angajăm să menținem această ofertă valabilă pentru o durată de 60 zile, (durata în litere și cifre), respectiv până la data de _____ (ziua/luna/anul), și ea va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.
2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să asigurăm prestarea acestor servicii.

Semnătura ofertantului sau a reprezentantului ofertantului

Numele și prenumele semnatarului

Capacitate de semnătură

Data

Anexa Formular 1

Nr. crt	Tip de servicii	tarif unitar, lei, fara TVA	Număr de angajați	Număr de luni	Valoare totală lei, fără TVA
1	2	3	4	5	6
1	Serviciile de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al MSBT- aparat central 2021 lei/ persoană/lună	41	8 (coloana 3 x coloana 4 x coloana 5)
2	Serviciile de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al MSBT- aparat central 2022 lei/ persoană/lună	41	4 (coloana 3 x coloana 4 x coloana 5)
	Total			

Semnătura ofertantului sau a reprezentantului ofertantului

.....

Numele și prenumele semnatarului

.....

Capacitate de semnătură

.....

Data

.....