



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN
TIMIȘOARA

intrare / ieșire

Nr. 227 / 21.06.2023

Aprobat,
Manager
Dorel MICLE

ANUNȚ ACHIZIȚIE DIRECTĂ

În atenția tuturor operatorilor economici interesați

1. Muzeul Satului Bănăţean Timișoara, cod fiscal 12546597, cu sediul în municipiul Timișoara, Str. Avram Imbroane, nr. 31, județul Timiș, tel: 0256/225588, fax: 0356/780680, în temeiul prevederilor art. 7 alin. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice actualizată, în calitate de autoritate contractantă, achiziționează următoarele servicii:

Prestări servicii pentru:

Servicii de medicina muncii pentru personalul angajat la Muzeul Satului Bănăţean Timișoara având ca și Cod CPV: 85147000 -1 Servicii de medicina muncii.

2. Valoarea estimată: 2.600 lei fără TVA.

3. Legislație aplicabilă: Serviciile se vor achiziționa prin „Achiziție directă” în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice actualizată și în conformitate cu prevederile art. 43 alin. (1) și (2) din H.G. nr. 395/2016 actualizată pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

4. Modul de finalizare al achiziției: încheierea unui contract cu operatorii economici care să asigure prestarea serviciilor.

5. Data limită de depunere a ofertelor: Operatorii economici interesați au obligația de a depune oferta autorității contractante cu respectarea cerințelor din prezentul anunț, până cel târziu la **data de 26.04.2023, ora 15.30**

Ofertele care vor fi depuse după termenul limită de depunere, la altă adresă sau prin alt mijloc decât cele specificate la pct. 8 vor fi declarate **neconforme**.



6. Condiții de participare:

6.1. Certificat constatator, în original, copie lizibilă cu mențiunea „conform cu originalul”, emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul teritorial în raza căruia ofertantul își are sediul social, din care să rezulte domeniul de activitate principal/secundar, codurile CAEN aferente acestora. Informațiile prezentate în certificatul constatator vor fi reale și actuale la data limită de depunere a ofertelor.

6.2. certificat de atestare fiscală

6.3. Declarație privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 164 din Legea nr. 98/2016;

6.4. Declarație privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 165 din Legea nr. 98/2016;

6.5. Declarație privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 167 din Legea nr. 98/2016;

6.6. Declarație privind evitarea conflictului de interese conform art. 59 și 60 din Legea nr. 98/2016;

6.7. Declarație privind principalele prestări de servicii similare în ultimii 3 ani;

7. Modul de prezentare a ofertei:

Ofertantul va oferi detalii pentru îndeplinirea fiecărei cerințe din caietul de sarcini atașat prezentului anunț. Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează, de către fiecare ofertant, propunerea tehnică și financiară.

Ofertantul trebuie să prezinte Formularul de ofertă care reprezintă elementul principal al propunerii financiare, însoțit de o anexă care să conțină detalierea prețului ofertat, conform cerințelor din caietul de sarcini.

De asemenea, ofertantul trebuie să prezinte draftul de contract însușit.

Cerințele prevăzute în caietul de sarcini sunt cerințe minime obligatorii, ofertele care nu îndeplinesc aceste cerințe urmând a fi respinse ca neconforme.

- NU se acceptă oferte alternative la oferta de bază;
- NU se acceptă oferte întârziate, acestea fiind returnate expeditorului nedeschise.

Lipsa oricărui document solicitat prin documentația de atribuire duce la respingerea ofertei ca fiind neconformă; nu se acceptă completări ale ofertei, riscurile transmiterii ofertei, inclusiv forța majoră sau cazul fortuit cad în sarcina operatorului economic care transmite respectiva ofertă.

8. Modul de depunere a ofertelor:

Ofertele se vor depune la sediul organizatorului: Muzeul Satului Bănățean Timișoara, Str. Avram Imbroane, nr. 31, municipiul Timișoara, județul Timiș –



Secretariat sau la adresa de e-mail: contact@muzeulsatuluibanatean.ro, **cu încadrare în termenul limită specificat la pct. 5.**

Achiziția se face prin cumpărare directă, cu ofertă depusă în plic închis la sediul autorității contractante sau prezentarea acesteia în varianta electronică (e-mail), semnată electronic. Ofertantul declarat câștigător va posta oferta de preț în catalogul SEAP, pentru a se finaliza achiziția directă prin intermediul catalogului SEAP.

Oferta transmisă prin e-mail va conține toate documentele solicitate prin prezentul anunț și va fi semnată cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, eliberat de un furnizor de servicii de certificare acreditat. Oferta completă (documente de calificare, propunere tehnică și propunere financiară) și notificare cu datele de identificare (denumire ofertant, CUI, adresa de e-mail, telefon, persoana de contact) se va prezenta având toate paginile numerotate și opisate.

Oferta depusă în plic la sediul autorității contractante va conține toate documentele solicitate prin prezentul anunț, întocmite într-un singur exemplar în original/copie conformă cu originalul introduse într-un plic exterior, închis și netransparent. Oferta completă (documente de calificare, propunere tehnică și propunere financiară) și notificare cu datele de identificare (denumire ofertant, CUI, adresa de e-mail, telefon, persoana de contact) va fi depusă în plic închis la sediul autorității contractante. Oferta se va prezenta îndosariată, având toate paginile numerotate și opisate.

Plicul exterior trebuie să fie marcat cu:

- denumirea și adresa autorității contractante: **Muzeul Satului Bănățean Timișoara, Str. Avram Imbroane, nr. 31, municipiul Timișoara, județul Timiș.**

- denumirea obiectului achiziției pentru care s-a depus oferta: *Servicii de medicina muncii pentru personalul angajat la Muzeul Satului Bănățean Timișoara*, denumirea și adresa ofertantului, pentru a permite returnarea ofertei întârziată, nedeschisă (dacă este cazul).

Plicului i se va atașa o Scrisoare de înaintare.

9. Criteriul de atribuire al contractului: „raport calitate-preț”.

10. Perioada de valabilitate a ofertelor: 30 (treizeci) de zile de la data limită de depunere a ofertelor.



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ

Persoana de contact: Larisa Bianca CREȚU, telefon:0256225588, e-mail:
bianca.cretu@muzeulsatuluibanatean.ro

Modelele de formulare și contract, împreună cu caietul de sarcini sunt atașate prezentului anunț.

Aprobat,
Șef Birou Achiziții, Investiții, Administrativ Tehnic
Alina POENAR

Întocmit,
Inspector de specialitate
Violeta RUSU



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ

MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN
TIMIȘOARA

intrare / ieșire
Nr. 760 din 04.10.23

APROBAT,

Manager,

Dorel MICLE

CAIET DE SARCINI

SERVICII DE MEDICINA MUNCII

Cod CPV : 85147000-1 Servicii de medicina muncii

Caietul de sarcini conține informații destinate, pe de o parte, să faciliteze ofertanților elaborarea și prezentarea caracteristicilor tehnice și financiare ale ofertanților și a documentelor care o însoțesc în concordanță cu solicitările achizitorului și, pe de altă parte, să permită comisiei de evaluare o foarte bună examinare și evaluare rapidă și corectă a tuturor ofertelor depuse.

I. DISPOZIȚII GENERALE

Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările ulterioare, Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților, prin asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii.

1.Prestatorul de servicii medicale în specialitatea medicina muncii are următoarele obligații:

Prin prestarea serviciilor de medicina muncii se asigură în principal următoarele servicii:

- examenul medical periodic (anual);



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ

- efectuarea și supravegherea stării de sănătate a angajaților, coroborată cu particularitățile expunerii la factorilor de risc;
- vizitarea locurilor de muncă pe care le are în supraveghere;
- identificarea factorilor de risc și participarea la acțiunile de evaluare a acestora;
- supravegherea efectivă a condițiilor de igienă;
- coordonarea monitorizării biologice a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;
- consilierea atât a angajatorului cât și inspectorului de muncă în problemele specifice de analiză și expertiză a produselor și substanțelor chimice folosite și a efectelor pe care le-ar putea produce asupra organismului uman;
- colaborează cu angajatorii sau responsabilii de protecția muncii din unitate pentru evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare, testarea aptitudinilor și/sau control medical sau psihologic periodic, coordonarea măsurilor de prevenire și protecție;
- supravegherea sănătății angajaților prin efectuarea de examinări medicale la încadrarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă;
- stabilirea aptitudinii în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale prin evaluarea handicapului în relație cu munca;
- efectuarea de recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa;
- instruirea angajaților cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor și a procedurilor de urgență, dacă are competență în acest sens;



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ



- consilierea angajatorului asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți și persoane cu dizabilități;
- coordonarea procesului de recuperare a capacității de muncă, aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;
- propune angajatorului: schimbarea locului de muncă sau a felului muncii unor salariați, determinată de starea de sănătate a acestora; trecerea temporară într-un alt post de muncă fără expunere la noxele sau fără solicitările care pun în pericol sănătatea angajatului sau împiedică/întârzie recuperarea dintr-o condiție patologică se face cu menținerea salariului; schimbarea locului de muncă sau a felului muncii presupune modificarea unor elemente esențiale ale contractului de muncă;
- colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;
- recomandarea măsurilor adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;
- întocmirea de rapoarte cât mai precise și mai complete către angajator, angajați și autoritățile competente, conform legii;
- medicul de medicina muncii este membru de drept în comitetul de securitate și sănătate în muncă, unde:
- consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;
 - recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii;
 - consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de sănătate, securitate și de mediu, care se vor realiza de către angajator;
 - coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;





- consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă.

3. În plan strict medical, medicul de medicina muncii are următoarele responsabilități:

- recomandarea investigațiilor adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie;
- stabilirea diagnosticului bolilor profesionale și al celor legate de profesie;
- cercetează și declară cazurile de boli profesionale și înregistrează bolile legate de profesie, conform metodologiei prezentate în Legea nr. 319/2006, art.34, 35 și în secțiunile 6-10 (art.149-174) din Norma metodologica de aplicare a prevederilor Legii securitatii și sanatatii în muncă nr. 319/2006;
- ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesie și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;
- asigură managementul corect al serviciilor medicale de medicină a muncii prin:
 - evaluarea priorităților de acțiune în domeniul sănătății în muncă;
 - evaluarea calității serviciilor, promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;
 - păstrarea datelor medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;
 - conceperea unui program de instruire pentru personalul angajat prin serviciile de medicină a muncii și de sănătate și securitate în muncă.

Examenele medicale se finalizează, conform legii, cu eliberarea fiselor de aptitudine și a unui raport întocmit de medicul specialist de medicina muncii, care cuprinde comentariile și recomandările rezultate în urma evaluării stării de sănătate a angajaților Muzeul Satului Bănăţean Timișoara, precum și impactul acestora asupra activității Muzeul Satului Bănăţean Timișoara.

4. Caracteristici referitoare la nivelul caltativ, tehnic și de performanță

Ofertantul trebuie să dovedească un înalt standard de calitate în prestarea serviciilor, printr-o dotare tehnică performantă și înalt profesionalism al resurselor umane disponibile.





Activitatea de evaluare a sănătății salariaților Muzeul Satului Bănățean Timișoara se va executa în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform actelor normative următoare:

- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă și normele metodologice de aplicare aprobate prin HG 1425/ 2006, cu modificările și completările ulterioare;

HG.nr. 355/11.04.2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea 53/ 2003 - Codul Muncii, actualizat prin Legea 12/2015;

- Legea nr.346/2002, privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional al medicului de medicina muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- HG 1169 din 25/11/2011, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Firma care va asigura serviciile de sănătate, va avea o atitudine imparțială și independentă față de orice aspect privind managementul resurselor umane aplicată la Muzeul Satului Bănățean Timișoara.

Medicul specialist de medicina muncii trebuie să manifeste exigența sporită în aprecierea compatibilității fizico - psihice și intelectuale a fiecărui angajat cu gradul înalt de tehnicitate și complexitate ale activității Muzeul Satului Bănățean Timișoara.

Ofertantul trebuie să aibă capacitatea de a efectua investigațiile menționate, precum și investigațiile de specialitate care pot fi recomandate de medicul de medicina muncii pentru confirmarea unui diagnostic.

Ofertantul trebuie să aibă capacitatea de a asigura controlul medical periodic anual, în timpul programului de lucru la sediul Muzeul Satului Bănățean Timișoara , celelalte controale (la angajare, schimbare loc de muncă etc) la sediul său.

5. Serviciile de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al Muzeul Satului Bănățean Timișoara.

Aceste servicii se referă la examenul medical periodic pentru toate posturile Muzeul Satului Bănățean Timișoara, respectiv un număr maxim de 45 angajati, la data întocmirii prezentului CAIET DE SARCINI un număr de 44 angajați efectiv și un număr de 1 post vacant. Astfel, contractul se va încheia pentru 45 posturi, iar plata facturii lunare se va face STRICT în funcție de numărul de salariați pentru care se întocmește factura respectivă.





Explicație: numărul lunar de salariați poate diferi în funcție de mișcările de personal (angajări/ pensionări/ plecări din instituție, suspendări etc).

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru un număr de 45 de persoane, pentru următoarele categorii de personal:

- personal de conducere- 5
- personal execuție – 10
- muzeografi- 8
- supraveghetori- 11
- restauratori -4
- gestionar custode-2
- conservator-1
- muncitor calificat-1
- personal curățenie-1
- șofer-1

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate, trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor în conformitate cu legislația în vigoare aplicabilă :

Examen clinic general anual
Examen oftalmologic— pentru personalul care necesită acest examen
Examenul psihologic- pentru personalul care necesită acest examen
EKG – pentru personalul care necesită această investigație
Examen neurologic- pentru personalul care necesită acest examen





Examen ORL-- pentru personalul care necesită acest examen
Glicemie-- pentru personalul care necesită acest examen
Aviz de siguranța circulației (la angajare)- pentru persoanele care conduc autovehicolele instituției
Aviz de siguranța circulației (periodic) și analize considerate a fi necesare de către medicul de medicina muncii, conform legislației în vigoare.

Întocmirea dosarului medical complet și efectuarea examenelor medicale periodice pentru personalul angajat, inclusiv investigațiile necesare și eliberarea fișei de aptitudini.

6. Condiții comerciale

Fișele de aptitudine se vor elabora după efectuarea controlului medical.

La sfârșitul perioadelor de examinare medicală, firma prestatoare de servicii va prezenta **rapoarte finale** ale acțiunilor atât pe suport fizic (hârtie) cât și pe suport electronic (CD și/sau email), în limba română.

7. Valoarea estimată a contractului :

- **Perioada 01.05.2023 – 31.12.2023 – 2.600 lei, exclusiv TVA**

8. Modul de prezentare a ofertei:

Oferta va cuprinde o propunere tehnică și o propunere financiară.

- **Modul de prezentare a propunerii tehnice:**

Propunerea tehnică va prezenta serviciile oferite și se va elabora astfel încât să răspundă punctual tuturor cerințelor solicitate în Caietul de Sarcini.

- **Modul de prezentare a propunerii financiare:**

Propunerea financiară se va elabora în conformitate cu Formularul 1 atașat prezentului caiet de sarcini și va conține prețul total oferit, în lei fără TVA, pentru toate serviciile solicitate în Caietul de Sarcini, pentru un număr de 45 de angajați. Prețul total oferit se va calcula după formula:

45 persoane x tarif unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii x luni

Aceasta este valoarea ofertei în funcție de care vor fi elaborate și evaluate ofertele.

Se estimează că durata contractului va fi de 8 luni în anul 2022 (01.05.2023-31.12.2023).





Contractul poate fi prelungit cu 4 luni în anul 2024, în condițiile în care vor exista fonduri alocate cu această destinație.

Totodată, operatorii economici vor posta și în catalogul electronic din SEAP valoarea totală oferită pentru serviciile solicitate, în lei fără TVA, pentru o durată de derulare a contractului de 8 luni, conform formulei de mai sus.

Oferta va fi însoțită de Anexa la Formularul 1 (model atașat), în care vor fi prezentate detaliat **tariful unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii** prevăzute în Caietul de Sarcini.

OFERTA SE VA ÎNTOCMI PENTRU UN NUMĂR TOTAL DE 45 ANGAJAȚI.

Tarifele unitare vor rămâne ferme și nu vor fi actualizate pe durata contractului.

Pentru investigațiile suplimentare de medicul de medicina muncii, recomanda analizele și investigațiile necesare lămuririi situației medicale.

9. Modalități de plată

Plata se face în lei, prin ordin de plată emis pe baza facturilor emise de furnizorul de servicii, în funcție de **numărul efectiv** de persoane pentru care au fost realizate serviciile, însoțite de raportul justificativ al activităților derulate.

Nerespectarea clauzelor contractuale are drept consecință încetarea raporturilor contractuale, la data producerii lor.

10. Încheierea contractului.

Contractul se va încheia cu ofertantul a cărui ofertă respectă criteriul "prețul cel mai scăzut", pe o perioadă de un an.

NOTĂ: Contractul se încheie pe perioada anului bugetar. Eventuala prelungire, prin act adițional, a contractului de achiziție, pe o perioadă de maxim 4 luni în anul 2024, se face cu condiția ca ordonatorul principal de credite-CJ Timiș să aprobe alocația bugetară necesară derulării contractului și doar pentru perioada în care nu există buget aprobat pentru anul 2023.

Vizat
Contabil șef
Mioara BERECICI

Avizat
Șef birou A.I.A.T
Alina POENAR

Întocmit
Referent IA
Rodica HÎRZA





Operator Economic

.....
(denumirea)

FORMULAR DE OFERTĂ

Examinând cererea dumneavoastră, subsemnatul/ subsemnata, reprezentanți ai ofertantului(denumirea/numele ofertantului), ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în solicitarea de ofertă, să prestăm **SERVICII DE MEDICINA MUNCII, la sediul Muzeului Satului Bănăţean Timisoara, pentru o perioada de 9(nouă) luni pe anul 2022**, pentru suma de lei, (suma în litere și în cifre), plătit în RON, la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată conform legii și pentru **o perioada de 4 (patru) luni pe anul 2023**, pentru suma de lei, (suma în litere și în cifre), plătit în RON, la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată conform legii. Preturile unitare se regasesc în anexa la formularul de oferta.

1. Ne angajăm să menținem această ofertă valabilă pentru o durată de 60 zile, (durata în litere și cifre), respectiv până la data de _____ (ziua/luna/anul), și ea va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.
2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să asigurăm prestarea acestor servicii.

Semnătura ofertantului sau a reprezentantului ofertantului

Numele și prenumele semnatarului

Capacitate de semnătură

Data





MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ

Anexa Formular 1

Nr. crt	Tip de servicii	tarif unitar, lei, fara TVA	Număr de angajați	Număr de luni	Valoare totală lei, fără TVA
1	2	3	4	5	6
1	Serviciile de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al MSBT- aparat central lei/ persoană/lună	45	 (coloana 3 x coloana 4 x coloana 5)
	Total			

Semnătura ofertantului sau a reprezentantului ofertantului

.....

Numele și prenumele semnatarului

.....

Capacitate de semnătură

.....

Data

.....



MUZEUL SATULUI BĂNĂȚEAN TIMIȘOARA

INSTITUȚIE DE CULTURĂ FINANȚATĂ DE CJ TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN
TIMIȘ