

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor Planului de Integritate al Muzeului Satului Bănățean Timișoara pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție aferent anului 2022

În ceea ce privește măsurile prevăzute în Planul de Integritate al Muzeului Satului Bănățean Timișoara pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 s-au înregistrat progrese și s-au respectat termenele de implementare stabilite pentru anul 2022, după cum urmează:

Referitor la măsura nr. *1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*, s-au realizat următoarele demersuri:

- S-a emis Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională de către managerul Muzeului Satului Bănățean Timișoara în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025;

- Au fost informate toate compartimentele Muzeului Satului Bănățean Timișoara cu privire la documentul mai sus menționat și a fost publicat pe site-ul instituției la secțiunea "Integritate instituțională".

Referitor la măsura nr. *1.2 Completarea atribuțiilor Comisiei de monitorizare responsabile cu implementarea și dezvoltarea SCIM cu cele privind SNA 2021-2025; actualizarea componenței și a regulamentului de organizare și funcționare al comisiei*, s-au realizat următoarele demersuri:

- S-a emis Decizia nr. 5/20.01.2022 prin care a fost numită persoana responsabilă cu implementarea SNA la nivelul Muzeului Satului Bănățean Timișoara.

- S-a emis Decizia nr. 25/27.05.2022 prin care a fost stabilită componența comisiei de monitorizare responsabile cu implementarea SCIM și SNA 2021-2025 la nivelul Muzeului Satului Bănățean Timișoara, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia .

- S-a emis Decizia nr. 84/15.12.2022 privind modificarea Anexei nr. 1 la Decizia nr. 25/27.05.2022 privind aprobarea componenței Comisiei de monitorizarea responsabile cu implementarea și dezvoltarea SCIM și SNA 2021-2025 la nivelul MSBT, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia.

- Toate compartimentele Muzeului Satului Bănățean Timișoara au fost informate cu privire la documentele mai sus menționate;

Referitor la măsura nr. *1.3 Elaborarea/aprobarea procedurii de sistem privind managementul riscurilor de corupție la nivelul Muzeului Satului Bănățean Timișoara* s-au realizat următoarele demersuri:

- S-a elaborat și aprobat Procedura de sistem privind managementul riscurilor de corupție la nivelul Muzeului Satului Bănățean Timișoara PS – 06, document transmis tuturor compartimentelor instituției.

Referitor la măsura nr. 1.4 *Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție în domeniul de activitate specifice instituției, identificarea cauzelor și stabilirea măsurilor de intervenție necesare pentru ca acestea să nu se materializeze, s-au realizat următoarele demersuri:*

-A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție la nivelul Muzeului Satului Bănățean Timișoara, înregistrat sub. nr. 744/02.06.2022. Documentul a fost transmis tuturor compartimentelor funcționale din cadrul instituției.

Referitor la măsura nr. 1.5 *Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate, s-au realizat următoarele demersuri:*

-S-au consultat angajații MSBT cu privire la elaborarea planului de integritate al instituției, la ședința organizată în data de 14.06.2022.

- Planul de integritate a fost aprobat prin Decizia nr. 30/22.06.2022 și a fost distribuit tuturor compartimentelor Muzeului Satului Bănățean Timișoara.

Referitor la măsura nr. 1.6 Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a persoanelor de contact, s-au realizat următoarele demersuri:

- S-a emis Decizia nr. 30/22.06.2022 privind aprobarea Planului de integritate al Muzeului Satului Bănățean Timișoara, în care a fost desemnat coordonatorul planului de integritate și persoana de contact. Planul de integritate a fost adus la cunoștința salariaților și a fost postat pe site-ul instituției, la secțiunea Integritate instituțională.

Referitor la măsura nr. 1.7 *Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției, s-au realizat următoarele demersuri:*

-Planul de integritate al Muzeului Satului Bănățean Timișoara a fost aprobat prin Decizia nr. 30/22.06.2022, fiind distribuit compartimentelor instituției și publicat pe site-ul MSBT.

Referitor la măsura nr. 1.8 *Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate, s-au realizat următoarele demersuri:*

- A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție la nivelul MSBT, stabilindu-se măsuri de intervenție, responsabili și termene de implementare. Registrul riscurilor de corupție a fost transmis tuturor compartimentelor din cadrul Muzeului Satului Bănățean Timișoara.

Referitor la măsura nr. 1.9 *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate, adaptarea la riscurile de corupție nou identificate (dacă este cazul), s-au realizat următoarele demersuri:*

- S-a evaluat modul de implementare a planului de integritate, adaptarea la riscurile de corupție și s-au transmis documente către Consiliul Județean Timiș (Anexa nr. 3 la SNA, precum și Raportul narativ nr. 89/31.02.2022 privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA).

Referitor la măsura nr. 1.10 *Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor), s-au realizat următoarele demersuri:*

- Anual se realizează autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției prin completarea Anexei nr. 3 la SNA – Inventarul

măsurilor, înregistrată cu nr. 86/31.01.2022 și transmisă Consiliului Județean Timiș. În completarea Anexei nr. 3 la SNA au fost implicați reprezentanți ai mai multor compartimente din cadrul instituției: Compartimentul Resurse Umane, Compartimentul Relații Publice, Biroul Achiziții, Investiții, Administrativ, Tehnic, consilierul de etică.

Referitor la măsura nr. 1.11 *Intensificarea activităților de implementare și dezvoltare a sistemului de control managerial*, s-au realizat următoarele demersuri:

- La data de 25.01.2022 au fost întocmite Anexa 3, Anexa 4.2, Anexa 4.3 din Ordinul nr. 600/2018, fiind transmise Consiliului Județean Timiș.

Referitor la măsura nr. 1.12 *Creșterea gradului de cunoaștere a prevederilor codului de conduită etică și profesională*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Procedura operațională PO – 06 – Consilierea etică a personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al MSBT a fost aprobată și distribuită tuturor compartimentelor instituției. Codul de conduită etică și integritate a fost adus la cunoștința tuturor salariaților și a fost postat pe site-ul instituției.

Referitor la măsura nr. 1.13 *Implementarea procedurilor privind prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate, prevenirea și monitorizarea conflictelor de interese, completarea și depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Procedura de sistem PS 01 MSB – Procedura de sistem privind conflictele de interese și incompatibilitățile și procedura operațională PO 08 – Completarea și depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese de către angajații MSBT au fost aprobate și distribuite tuturor compartimentelor instituției.

- Declarațiile de avere și declarațiile de interese au fost completate în termen de către toate persoanele care au avut obligația depunerii acestora.

Referitor la măsura nr. 1.14 *Asigurarea distribuirii de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate*, s-au realizat următoarele demersuri:

-Compartimentelor MSBT le-au fost transmise procedurile PS 01 MSB – Procedura de sistem privind conflictele de interese și incompatibilitățile, PS 02 MSB – Procedura de sistem Pantouflage (interdicții după încheierea angajării), PS 06 – Managementul riscurilor de corupție.

Referitor la măsura nr. 2.1 *Organizarea de activități de informare și conștientizare a angajaților cu privire la prevenirea și combaterea corupției*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Angajaților li s-au adus la cunoștință procedurile PS 01 MSB – Procedura de sistem privind conflictele de interese și incompatibilitățile, PS 02 MSB – Procedura de sistem Pantouflage (interdicții după încheierea angajării), PS 06 – Managementul riscurilor de corupție.

- Salariații instituției au completat chestionare privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție.

Referitor la măsura nr. 2.2 *Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita personalului și calitatea serviciilor oferite*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Vizitatorii Muzeului Satului Bănățean Timișoara au posibilitatea de a completa chestionare de evaluare a gradului de satisfacție în ceea ce privește calitatea serviciilor oferite de angajații instituției, atât online cât și fizic.

Referitor la măsura nr. 3.1 *Asigurarea funcționalității site-ului web al instituției*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Site-ul MSBT este funcțional, informațiile fiind actualizate periodic, de câte ori este nevoie.

Referitor la măsura nr. 3.2 *Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Furnizarea informațiilor de interes public se face de către Compartimentul Relații Publice din cadrul Muzeului Satului Bănățean Timișoara.

Referitor la măsura nr. 3.3 *Publicarea pe pagina web a instituției a anunțurilor privind concursurile/examenele de recrutare și de promovare*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Toate anunțurile și rezultatele concursurilor/examenelor de recrutare și promovare sunt publicate pe site-ul Muzeului Satului Bănățean Timișoara, în termenele prevăzute de legislația în vigoare. Documentele privitoare la concursuri/examene sunt afișate și la sediul instituției noastre.

Referitor la măsura nr. 4.1 *Conștientizarea cu privire la rolul sistemului de control intern managerial și evaluarea implementării acestuia*, s-au realizat următoarele demersuri:

-Anual se completează Raportul asupra sistemului de control managerial la data de 31 decembrie, precum și anexele Ordinului nr. 600/2018, fiind transmise Consiliului Județean Timiș.

Referitor la măsura nr. 4.2 *Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea codului de conduită etică și profesională*, s-au realizat următoarele demersuri:

- Codul de conduită etică a fost adus la cunoștința tuturor angajaților Muzeului Satului Bănățean Timișoara. În cursul anului 2022 nu au existat cercetări disciplinare.



Secretar al comisiei de monitorizare
Inspector de specialitate
Adina Mărgan-Ciurusniuc

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Adina Mărgan-Ciurusniuc.